GLOBAL IMMIGRATE
環傲移民

Cẩm nang chương trình 2026

EB-3 OTHER WORKERS

Hướng dẫn chi tiết EB-3 Other Workers (không cần bằng cấp)

Hướng dẫn từng bước về thẻ xanh do chủ lao động Mỹ bảo lãnh, cho công việc cần dưới hai năm đào tạo hoặc kinh nghiệm.

ĐẦU TƯ	HỌC VẤN	CHỦ LAO ĐỘNG
Không cần vốn đầu tư	Không yêu cầu bằng cấp	Chủ lao động Mỹ bảo lãnh

usa-eb3.com · admin@usa-eb3.com

Thông tin chung, không phải tư vấn pháp lý

Cập nhật 2026-10-30

ĐIỂM CHÍNH

Trả lời ngắn: EB-3 Other Workers (thường gọi là EB-3 lao động phổ thông) là diện thẻ xanh theo việc làm do chủ sử dụng lao động Mỹ bảo lãnh, dành cho vị trí toàn thời gian, lâu dài, đòi hỏi dưới 2 năm đào tạo hoặc kinh nghiệm. Nói chung diện này không yêu cầu bằng cấp và không cần đầu tư. Quy trình gồm chứng nhận lao động PERM, hồ sơ I-140, chờ ngày ưu tiên rồi xin thẻ xanh qua lãnh sự quán hoặc tại Mỹ; tổng thời gian thường là vài năm, phụ thuộc chủ yếu vào Visa Bulletin hằng tháng. Thời gian xử lý thay đổi và không có gì được bảo đảm.

01 EB-3 Other Workers là gì?

EB-3 là diện ưu tiên thứ ba của di trú theo việc làm tại Mỹ. Trong đó, Other Workers dành cho người làm công việc lâu dài, toàn thời gian, không mang tính tạm thời hoặc theo mùa vụ, và công việc đó đòi hỏi dưới 2 năm đào tạo hoặc kinh nghiệm. Công việc thường gặp nằm ở các ngành như khách sạn, nhà hàng, vệ sinh, kho vận, sản xuất, hỗ trợ chăm sóc.

Một số đặc điểm cơ bản:

- Vị trí đòi hỏi dưới 2 năm đào tạo hoặc kinh nghiệm, nói chung không yêu cầu bằng đại học.
- Phải là công việc toàn thời gian, lâu dài.
- Bắt buộc có chủ sử dụng lao động Mỹ bảo lãnh. Bạn không thể tự nộp đơn cho mình.
- Không cần đầu tư và không cần có kinh nghiệm kinh doanh.
- Vợ/chồng và con chưa kết hôn dưới 21 tuổi có thể nhận thẻ xanh cùng bạn.

Chi tiết hơn về điều kiện có trong bài Ai đủ điều kiện EB-3 Other Workers.

02 Ai có thể đủ điều kiện?

Nói chung, bạn cần có:

- Một lời mời làm việc thật, toàn thời gian, lâu dài từ chủ sử dụng lao động Mỹ.
- Chủ sử dụng lao động sẵn sàng và có khả năng hoàn tất chứng nhận lao động PERM (do chủ và luật sư của họ thực hiện).
- Khả năng thực hiện công việc và đáp ứng các yêu cầu cơ bản mà vị trí nêu ra.
- Đủ điều kiện nhập cảnh: khám sức khỏe đạt yêu cầu, không có tiền án nghiêm trọng hoặc các lý do bị từ chối nhập cảnh khác.

Cần phân biệt: EB-3 còn có hai nhóm khác là lao động có tay nghề (skilled) và chuyên gia (professional). Hai nhóm này đòi hỏi kinh nghiệm hoặc bằng cấp cao hơn và có ngày ưu tiên tính riêng. Other Workers chỉ áp dụng cho vị trí đòi hỏi dưới 2 năm đào tạo hoặc kinh nghiệm. Nhóm nào áp dụng phụ thuộc vào yêu cầu của vị trí chứ không phải bằng cấp cá nhân của bạn.

03 Quy trình tổng quan

Bảng dưới đây tóm tắt toàn bộ quy trình. Thời gian chỉ mang tính tham khảo, thay đổi theo từng hồ sơ, khu vực và tốc độ xử lý của cơ quan chính phủ; hãy dựa vào thông tin chính thức mới nhất.

Giai đoạn	Ai thực hiện	Điều gì xảy ra	Thời gian thường gặp (tham khảo)
1. Kết nối chủ sử dụng lao động và công việc	Bạn, chủ sử dụng lao động, bên tuyển dụng	Xác nhận chủ, vị trí, nơi làm việc, mức lương; kiểm tra lý lịch chủ	Tùy hồ sơ, thường vài tuần đến vài tháng
2. Mức lương hiện hành, tuyển dụng và nộp PERM	Chủ sử dụng lao động và luật sư	Yêu cầu xác định mức lương hiện hành, tuyển dụng, nộp ETA-9089	Hiện thường gộp lại khoảng một năm hoặc hơn; xem số liệu của DOL
3. PERM được chấp thuận và I-140	Chủ sử dụng lao động và luật sư	Sau khi PERM được duyệt thì nộp I-140; có thể trả thêm phí xử lý nhanh	Xử lý nhanh hiện khoảng 15 ngày làm việc, hãy kiểm tra USCIS; xử lý thường thì lâu hơn
4. Chờ ngày ưu tiên	Bạn (theo dõi Visa Bulletin)	Chờ đến khi ngày ưu tiên của bạn "đến hạn"	Tùy Visa Bulletin, có thể nhiều năm
5. NVC, DS-260 và giấy tờ	Bạn, Trung tâm Visa Quốc gia (NVC)	Đóng phí, điền DS-260, tải giấy tờ dân sự	Vài tuần đến vài tháng
6. Khám sức khỏe và phỏng vấn (lãnh sự) hoặc I-485 (tại Mỹ)	Bạn, bác sĩ chỉ định, viên chức lãnh sự hoặc USCIS	Khám sức khỏe, phỏng vấn hoặc nộp đơn điều chỉnh tình trạng	Vài tháng, tùy hồ sơ
7. Visa, nhập cảnh, thẻ xanh	Bạn, chính phủ Mỹ	Nhận visa định cư, nhập cảnh, nhận thẻ xanh	Thẻ thường được gửi trong vòng vài tuần sau khi nhập cảnh

04 Giai đoạn 1: Kết nối chủ sử dụng lao động và

công việc

Bạn cần một chủ sử dụng lao động Mỹ thật sự sẵn sàng bảo lãnh bạn cho một vị trí toàn thời gian, lâu dài. Một công việc thật thường có những đặc điểm sau:

- Chủ có tên công ty, địa chỉ, đăng ký kinh doanh rõ ràng, và giải thích được hoạt động kinh doanh cũng như lý do cần vị trí này.
- Mô tả công việc cụ thể: nhiệm vụ, nơi làm việc, giờ làm, mức lương đều được nêu, và mức lương không thấp hơn mức lương hiện hành của nghề đó tại địa phương.
- Hồ sơ do luật sư di trú của chính chủ sử dụng lao động xử lý, và ai trả khoản nào được nói rõ.
- Bạn không phải trả tiền cho bất kỳ ai để "mua" một suất việc làm.

Những dấu hiệu cần cảnh giác: chỉ thu tiền mà không cung cấp thông tin chủ; hứa chắc chắn được duyệt hoặc hứa mốc thời gian; yêu cầu bạn trả chi phí PERM; mô tả công việc mơ hồ hoặc nói trước nói sau. Xem thêm Cách phân biệt chủ sử dụng lao động thật và lừa đảo. Bạn cũng có thể xem các vị trí đang tuyển tại trang việc làm và để ý mức lương, địa điểm và nhiệm vụ được nêu.

05 Giai đoạn 2: PERM từng bước

PERM là thủ tục chứng nhận lao động của Bộ Lao động Mỹ (DOL). Chủ sử dụng lao động phải chứng minh đã thật lòng cố gắng tuyển lao động Mỹ nhưng không có người đủ điều kiện, sẵn sàng làm việc đó, và việc thuê lao động nước ngoài sẽ không kéo thấp mức lương của Mỹ. Các bước chính:

- Xác định mức lương hiện hành: chủ sử dụng lao động nộp mẫu ETA-9141 để DOL xác định mức lương hiện hành của vị trí tại địa phương; mức lương đề nghị sau đó không được thấp hơn. Bước này có thể mất vài tháng; hãy xem thời gian xử lý trên trang FLAG của DOL.
- Tuyển dụng: với vị trí không thuộc nhóm chuyên môn, các bước thường gồm đăng tin tuyển dụng tại cơ quan lao động của bang (state job order), đăng hai lần quảng cáo trên báo vào Chủ nhật và niêm yết "thông báo nộp hồ sơ" (notice of filing) tại nơi làm việc để nhân viên hiện tại xem. Chủ phải xem xét và phản hồi nghiêm túc các ứng viên Mỹ.
- Giai đoạn chờ và giai đoạn yên lặng: sau bước tuyển dụng cuối cùng, chủ thường phải chờ ít nhất 30 ngày mới được nộp, đồng thời việc tuyển dụng phải hoàn tất trong khung thời gian cho phép trước khi nộp, nên luật sư sẽ sắp xếp thời gian cẩn thận.
- Nộp ETA-9089: chủ sử dụng lao động nộp mẫu PERM trực tuyến.
- Khả năng bị kiểm tra: DOL có thể chọn kiểm tra (audit) và yêu cầu hồ sơ tuyển dụng, làm hồ sơ chậm hơn.
- Chủ trả mọi chi phí: theo luật, mọi chi phí liên quan đến chứng nhận lao động PERM phải do chủ sử dụng lao động chịu, không được thu hoặc chuyển sang người lao động.

- Ngày ưu tiên: với hồ sơ dựa trên PERM, ngày ưu tiên là ngày PERM (ETA-9089) được nộp, không phải ngày được duyệt.

Đọc thêm: PERM từng bước, Mức lương hiện hành, Lý do thường gặp khiến PERM bị kiểm tra.

06 Giai đoạn 3: Hồ sơ I-140

Sau khi PERM được chấp thuận, chủ sử dụng lao động (thông qua luật sư của họ) nộp mẫu I-140 cho Sở Di trú Mỹ (USCIS). Hồ sơ I-140 chủ yếu chứng minh:

- Chủ có vị trí thật và có khả năng tài chính trả mức lương đã đề nghị (chủ phải nộp tài liệu tài chính chứng minh).
- Bạn đáp ứng các yêu cầu của vị trí.
- Chứng nhận lao động PERM còn hiệu lực.

Khi I-140 được chấp thuận, ngày ưu tiên của bạn được xác lập và nói chung có thể được giữ lại. Về xử lý nhanh: I-140 có thể chọn xử lý nhanh (premium processing) có trả phí; hiện nay với phần lớn hồ sơ EB-3, USCIS có kết quả (chấp thuận, từ chối hoặc yêu cầu bổ sung) trong khoảng 15 ngày làm việc, hãy kiểm tra thông tin mới nhất trên trang USCIS. Khi nhận yêu cầu bổ sung chứng cứ (RFE), USCIS nói chung không gia hạn thời hạn trả lời, vì vậy hãy liên hệ ngay với luật sư của chủ. Hãy xác nhận chi tiết với luật sư di trú của chủ sử dụng lao động.

Đọc thêm: Xử lý nhanh I-140.

07 Giai đoạn 4: Chờ ngày ưu tiên, đọc Visa Bulletin thế nào

Số thẻ xanh EB-3 mỗi năm có hạn, nên hồ sơ phải xếp hàng theo ngày ưu tiên. Bộ Ngoại giao Mỹ công bố Visa Bulletin hằng tháng, trong đó có hai bảng cần phân biệt:

- Ngày hành động cuối cùng (Final Action Date): thẻ xanh chỉ có thể được duyệt hoặc cấp khi ngày ưu tiên của bạn sớm hơn mốc này.
- Ngày nộp hồ sơ (Dates for Filing): mốc sớm hơn để chuẩn bị hồ sơ hoặc nộp đơn khi được phép.

Mỗi tháng USCIS thông báo sẽ dùng bảng nào cho người điều chỉnh tình trạng tại Mỹ; hãy xem trang của USCIS. Với hồ sơ qua lãnh sự quán, NVC sẽ thông báo khi bạn có thể chuẩn bị. Hướng dẫn này không nêu mốc ngày cụ thể vì chúng đổi mỗi tháng; hãy xem trực tiếp trang Visa Bulletin của chúng tôi, nơi hiển thị tình hình tháng này theo nơi sinh.

Visa Bulletin chia cột theo nước tính hạn ngạch (nơi sinh), không phải quốc tịch hay nơi cư trú:

Cột	Áp dụng cho ai
Tất cả các nước còn lại (Worldwide)	Người sinh tại Đài Loan, Hồng Kông, Macao và hầu hết các nước không có cột riêng; người sinh tại Việt Nam nói chung cũng thuộc cột này
Trung Quốc đại lục	Người sinh tại Trung Quốc đại lục, ngày thường được tính riêng
Ấn Độ	Người sinh tại Ấn Độ
Mexico	Người sinh tại Mexico
Philippines	Người sinh tại Philippines

"Thụt lùi" (retrogression) xảy ra khi mốc ngày của một tháng lùi lại so với tháng trước hoặc hạng mục tạm dừng vì số hồ sơ vượt hạn ngạch. Điều này có thể xảy ra, vì vậy đừng xem mốc ngày của một tháng là lời hứa cho tương lai.

Đọc thêm: Visa Bulletin tháng 10/2026 cho EB-3, Từ EB-3 lên EB-2.

08 Giai đoạn 5: Xử lý qua lãnh sự quán hay điều chỉnh tình trạng tại Mỹ

Khi ngày ưu tiên đến hạn, tùy hoàn cảnh bạn có thể xử lý qua lãnh sự quán hoặc điều chỉnh tình trạng tại Mỹ. So sánh như sau:

Mục	Xử lý qua lãnh sự quán (Consular Processing)	Điều chỉnh tình trạng (Adjustment of Status)
Phù hợp với	Người ở ngoài nước Mỹ, hoặc người chọn cách này	Người đang ở Mỹ với tình trạng hợp lệ và đủ điều kiện
Mẫu chính	Phí NVC, DS-260	I-485 (có thể xin kèm giấy phép làm việc và giấy phép tái nhập cảnh)
Phỏng vấn	Tại đại sứ quán/lãnh sự quán Mỹ	USCIS có thể yêu cầu phỏng vấn
Khám sức khỏe	Bác sĩ do lãnh sự quán chỉ định (panel physician)	Bác sĩ do USCIS chỉ định (civil surgeon), mẫu I-693
Kết quả	Nhận visa định cư, nhập cảnh và trở thành thường trú nhân	Được duyệt là trở thành thường trú nhân ngay

Quy trình qua lãnh sự quán nói chung như sau: sau khi I-140 được chấp thuận, hồ sơ chuyển sang Trung tâm Visa Quốc gia (NVC). Bạn đóng các khoản phí quy định trực tuyến, điền đơn xin visa định cư DS-260 và tải lên giấy tờ dân sự như hộ chiếu, giấy khai sinh, giấy đăng ký kết hôn, lý lịch

tư pháp, kèm bản dịch nếu cần. Sau khi NVC hoàn tất kiểm tra và ngày ưu tiên đến hạn, lãnh sự quán sẽ xếp lịch phỏng vấn.

Về cam kết bảo trợ tài chính I-864: với hồ sơ theo việc làm, nói chung không bắt buộc, trừ khi có người thân đã nộp I-140 hoặc sở hữu từ 5% trở lên của chủ sử dụng lao động; hãy xác nhận với luật sư của chủ.

Khám sức khỏe phải do bác sĩ được chỉ định thực hiện. Khi phỏng vấn, viên chức sẽ đối chiếu thông tin, công việc và lý lịch của bạn; hãy trả lời trung thực và mang theo bản gốc giấy tờ cần thiết. Sau khi nhận visa định cư, bạn phải nhập cảnh trong thời hạn visa; khi đến cửa khẩu, nhân viên nhập cảnh sẽ kiểm tra, sau đó thẻ xanh được gửi đến địa chỉ của bạn tại Mỹ.

Đọc thêm: Lãnh sự quán hay điều chỉnh tình trạng, Quy trình NVC, Khám sức khỏe và phỏng vấn.

09 Mốc thời gian thực tế

Giai đoạn	Khoảng thường gặp (tham khảo)
Xác định mức lương hiện hành	Vài tháng, theo số liệu của DOL
Tuyển dụng và giai đoạn yên lặng	Khoảng vài tháng
Xử lý PERM (kể cả khả năng bị kiểm tra)	Vài tháng đến hơn một năm, tùy hồ sơ
I-140	Xử lý thường mất vài tháng; xử lý nhanh hiện khoảng 15 ngày làm việc
Chờ ngày ưu tiên	Vài tháng đến nhiều năm, tùy nơi sinh và Visa Bulletin
NVC, khám sức khỏe, phỏng vấn hoặc I-485	Vài tháng
Nhập cảnh và nhận thẻ xanh	Thường vài tuần sau khi nhập cảnh

Nhìn chung, từ lúc bắt đầu đến khi có thẻ xanh thường mất vài năm, và phần lớn thời gian là chờ ngày ưu tiên, điều phụ thuộc vào Visa Bulletin hằng tháng mà không ai có thể dự đoán hay bảo đảm. Người sinh tại Trung Quốc đại lục, Ấn Độ thường phải chờ lâu hơn cột "tất cả các nước còn lại". Thời gian xử lý thay đổi theo thời gian; hãy dựa vào trang web chính thức.

10 Gia đình của bạn

Vợ/chồng và con chưa kết hôn dưới 21 tuổi có thể là người thụ hưởng phụ thuộc và nhận thẻ xanh cùng đương đơn chính. Người phụ thuộc dùng chung ngày ưu tiên của đương đơn chính, nên khi ngày của bạn đến hạn thì họ cũng đến hạn.

Tuổi của con được tính theo Đạo luật Bảo vệ Tuổi Trẻ em (CSPA); trong một số trường hợp, dù con tròn 21 tuổi trong lúc chờ vẫn có thể được bảo vệ khỏi việc "quá tuổi". Việc có áp dụng hay không phụ thuộc vào các mốc ngày cụ thể của hồ sơ, vì vậy hãy xác nhận với luật sư thay vì tự suy đoán. Xem thêm Vợ/chồng và con cái.

11 Sau khi đến Mỹ: quyền lợi và đổi việc

Có thẻ xanh nghĩa là bạn là thường trú nhân Mỹ, được sống và làm việc tại Mỹ. Tuy nhiên, thẻ xanh của bạn dựa trên vị trí tại chủ đó, nên nói chung bạn được kỳ vọng sẽ làm việc cho chủ ấy. Khi làm việc, bạn có các quyền lao động như những người lao động khác, ví dụ được trả tiền làm thêm giờ và mức lương tối thiểu theo luật. Hãy lưu giữ mọi giấy tờ, gồm thư mời làm việc, bảng lương, giấy tờ di trú và hồ sơ khai thuế.

Nếu bạn đang ở giai đoạn điều chỉnh tình trạng và I-485 đã nộp đủ 180 ngày mà vẫn đang xử lý, theo quy định tính linh hoạt công việc AC21 (job portability), bạn có thể chuyển sang công việc mới cùng nghề hoặc nghề tương tự mà không phải làm lại PERM và I-140. Quy định và giới hạn chi tiết có trong Chuyển việc theo AC21; trường hợp đổi việc sau khi đã có thẻ xanh xem Đổi việc sau khi có thẻ xanh.

Đi lại và duy trì cư trú: bạn phải xem Mỹ là nơi cư trú thường xuyên. Rời Mỹ trong thời gian dài có thể bị nghi ngờ là từ bỏ cư trú, vì vậy hãy tìm hiểu quy định trước chuyến đi dài và xin giấy phép tái nhập cảnh nếu cần.

Thẻ xanh EB-3 nói chung có hiệu lực 10 năm và phải gia hạn trước khi hết hạn. Sau 5 năm giữ thẻ xanh, bạn có thể nộp đơn nhập quốc tịch Mỹ; cần vượt qua bài kiểm tra tiếng Anh và kiến thức công dân, và đáp ứng điều kiện cư trú.

12 Ai trả khoản nào?

- Chủ sử dụng lao động: theo luật, mọi chi phí liên quan đến chứng nhận lao động PERM do chủ chịu, không được thu của bạn. Chi phí nộp I-140 do ai trả tùy thỏa thuận giữa chủ và luật sư, hãy xác nhận bằng văn bản.
- Người nộp đơn: thường tự trả chi phí khám sức khỏe, các khoản phí liên quan đến visa, dịch thuật và công chứng giấy tờ, đi lại. Hãy xác nhận với luật sư của chủ khoản nào do ai trả.

- Điều khoản dịch vụ của Global Immigrate: phí chỉ hiển thị sau khi đăng nhập và được ghi rõ trong thỏa thuận bằng văn bản.
- Đừng trả tiền cho bất kỳ ai để "mua" một suất việc làm.

Đọc thêm: Ai trả chi phí EB-3.

13 Vì sao chọn chúng tôi

Global Immigrate đã hỗ trợ các gia đình định cư Mỹ từ năm 2018. Chúng tôi có hơn 1.000 hồ sơ thành công, trong đó có hơn 300 hồ sơ EB-3. USA EB-3 Jobs là chương trình tuyển chọn ứng viên của chúng tôi cho EB-3 Other Workers.

- **Vị trí thật, đang tuyển.** Chúng tôi đăng các vị trí của những nhà tuyển dụng Mỹ đã đồng ý bảo lãnh và nói rõ vị trí nào phù hợp với hoàn cảnh của bạn. Xem vị trí đang tuyển.
- **Đánh giá trung thực.** Chúng tôi bắt đầu từ hoàn cảnh, gia đình và kế hoạch thời gian của bạn. Nếu hồ sơ chưa sẵn sàng, chúng tôi sẽ nói thẳng.
- **Chi phí được nêu rõ trước khi bạn thanh toán.** Nhà tuyển dụng chi trả phí chứng nhận lao động PERM. Các khoản chi phí của riêng bạn được nêu trong thỏa thuận bằng văn bản trước khi bạn thanh toán.
- **Luật sư có giấy phép lo hồ sơ của nhà tuyển dụng.** Hồ sơ bảo lãnh của nhà tuyển dụng do luật sư di trú Hoa Kỳ có giấy phép chuẩn bị và nộp, và chúng tôi luôn cập nhật tiến độ cho bạn từ PERM đến thẻ xanh.
- **Văn phòng tại Hồng Kông và Đài Bắc.** Pháp nhân tại Đài Loan của chúng tôi là tổ chức dịch vụ di trú đã đăng ký (số đăng ký C0309). Hướng dẫn này, trang web và biểu mẫu liên hệ có bốn ngôn ngữ.
- **Đối chiếu với nguồn chính thức.** Các hướng dẫn trên trang này được Oscar Yip của Global Immigrate xem xét và đối chiếu với nguồn chính thức của Mỹ.

Không ai có thể hứa chắc chắn được duyệt hay một mốc thời gian, và chúng tôi cũng không hứa như vậy. Nếu ai đó yêu cầu bạn trả tiền để giữ chỗ việc làm hoặc hứa chắc chắn có thẻ xanh, hãy dừng lại và xác minh trước: xem Cách phân biệt chủ sử dụng lao động thật và lừa đảo. Bạn cũng có thể liên hệ chúng tôi khi có thắc mắc.

14 EB-3 Other Workers so với các lộ trình khác

Bảng dưới chỉ là so sánh ngắn gọn, yêu cầu cụ thể và thời gian chờ khác nhau theo từng người; hãy xác nhận với luật sư.

Lộ trình	Cần chủ sử dụng lao động?	Yêu cầu thường gặp	Ghi chú
EB-3 Other Workers	Có	Vị trí toàn thời gian, lâu dài, đòi hỏi dưới 2 năm đào tạo hoặc kinh nghiệm	Không yêu cầu bằng cấp; thời gian chờ thường dài
EB-3 Skilled/Professional	Có	Lao động có tay nghề cần từ 2 năm kinh nghiệm; chuyên gia cần bằng cử nhân	Ngày ưu tiên tính riêng với Other Workers
EB-2	Thường có	Bằng cấp cao hoặc kinh nghiệm tương đương, hoặc năng lực đặc biệt	Một số trường hợp được miễn chứng nhận lao động; ngày chờ khác EB-3
EB-1A	Không	Năng lực xuất sắc trong khoa học, nghệ thuật, giáo dục, kinh doanh hoặc thể thao	Có thể tự nộp đơn; tiêu chuẩn cao
EB-5	Không	Đầu tư đủ mức quy định và tạo việc làm	Cần đầu tư; điều kiện và rủi ro xem phần giải thích riêng

15 Bước tiếp theo

- Kiểm tra bạn có đủ điều kiện không ngay trên trang chủ.
- Xem các vị trí đang tuyển để biết công việc, mức lương và địa điểm hiện có.
- Đọc trang Visa Bulletin để biết nơi sinh của bạn thuộc cột nào.

Có câu hỏi? Hãy liên hệ admin@usa-eb3.com, WhatsApp +852 6888 4742, LINE oscar_gi, WeChat globalimmigrate.

Thêm từ Global Immigrate: để tìm hiểu rộng hơn về các chương trình định cư, xem trang EB-3 lao động phổ thông trên website chính của chúng tôi.

16 Câu hỏi thường gặp

Tôi có cần biết tiếng Anh để xin EB-3 Other Workers không?

EB-3 Other Workers không có yêu cầu tiếng Anh bắt buộc; còn tùy yêu cầu của từng vị trí, có công việc cần khả năng giao tiếp cơ bản. Khi nhập quốc tịch, bạn phải vượt qua bài kiểm tra tiếng Anh và kiến thức công dân. Hãy hỏi chủ sử dụng lao động về khả năng ngôn ngữ cần cho vị trí.

Tôi có thể đưa gia đình đi cùng không?

Có. Vợ/chồng và con chưa kết hôn dưới 21 tuổi có thể là người thụ hưởng phụ thuộc, nhận thẻ xanh cùng bạn và dùng chung ngày ưu tiên của bạn. Việc con vượt 21 tuổi có bị mất điều kiện hay không phụ thuộc vào việc CSPA có áp dụng không; hãy xác nhận với luật sư.

Toàn bộ quá trình mất bao lâu?

Thường là vài năm, phụ thuộc chủ yếu vào Visa Bulletin hằng tháng và cột theo nơi sinh của bạn. Thời gian xử lý PERM, I-140 cũng thay đổi nên không ai có thể bảo đảm mốc thời gian cụ thể.

Chủ sử dụng lao động có bắt buộc là công ty lớn không?

Không nhất thiết. Quy mô không phải tiêu chí duy nhất; điều quan trọng là công ty hoạt động thật, có vị trí toàn thời gian, lâu dài và chứng minh được khả năng trả mức lương đã đề nghị. Hãy xác nhận với luật sư của chủ.

Sau này tôi có thể đổi chủ không?

Có thể, nhưng tùy giai đoạn hồ sơ. Khi I-485 đã nộp đủ 180 ngày, bạn có thể chuyển sang công việc cùng nghề hoặc tương tự theo AC21. Với việc đổi việc sau khi có thẻ xanh, hãy đọc bài liên quan và hỏi luật sư.

Nếu chủ sử dụng lao động rút hồ sơ thì sao?

Kết quả phụ thuộc vào thời điểm rút và giai đoạn của hồ sơ. Sau khi I-140 được chấp thuận, ngày ưu tiên nói chung vẫn có thể được giữ lại, và trong một số điều kiện hồ sơ không tự động mất hiệu lực khi chủ rút. Hãy trao đổi ngay với luật sư về trường hợp của bạn.

Có bắt buộc phải có bằng cấp không?

Không. EB-3 Other Workers dành cho vị trí đòi hỏi dưới 2 năm đào tạo hoặc kinh nghiệm, nói chung không yêu cầu bằng đại học.

Làm sao biết công việc là thật?

Công việc thật thường có thông tin chủ rõ ràng, nhiệm vụ và địa điểm cụ thể, mức lương không thấp hơn mức lương hiện hành, và do luật sư di trú của chính chủ xử lý. Hãy cảnh giác nếu ai đó yêu cầu bạn trả tiền để "mua suất" hoặc trả chi phí PERM.

17 Nguồn tham khảo

- USCIS: EB-3 diện ưu tiên thứ ba https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/permanent-workers/employment-based-immigration-third-preference-eb-3
- Bộ Lao động Mỹ (FLAG): chứng nhận lao động và thời gian xử lý https://flag.dol.gov/
- Bộ Ngoại giao Mỹ: Visa Bulletin https://travel.state.gov/content/travel/en/legal/visa-law0/visa-bulletin.html
- USCIS: Visa sẵn có và ngày ưu tiên https://www.uscis.gov/green-card/green-card-processes-and-procedures/visa-availability-priority-dates
- USCIS: Mẫu I-140 https://www.uscis.gov/i-140
- USCIS: Mẫu I-485 https://www.uscis.gov/i-485
- USCIS: How Do I Request Premium Processing https://www.uscis.gov/forms/all-forms/how-do-i-request-premium-processing
- Bộ Ngoại giao Mỹ: Quy trình visa định cư https://travel.state.gov/content/travel/en/us-visas/immigrate/the-immigrant-visa-process.html
- Quy định liên bang 20 CFR 656.12: nghĩa vụ và chi phí của chủ sử dụng lao động https://www.ecfr.gov/current/title-20/chapter-V/part-656/subpart-A/section-656.12

GLOBAL IMMIGRATE
環傲移民

Đặt lịch tư vấn miễn phí

Hãy cho chúng tôi biết hoàn cảnh của bạn, chúng tôi sẽ nói thẳng EB-3 có phù hợp hay không.

Về chúng tôi

Global Immigrate hỗ trợ các gia đình di trú Mỹ từ năm 2018, với hơn 1.000 hồ sơ thành công, trong đó hơn 300 hồ sơ EB-3. Văn phòng tại Hồng Kông và Đài Bắc phục vụ khách hàng từ Đài Loan, Hồng Kông và Trung Quốc đại lục; USA EB-3 Jobs là cổng việc làm EB-3 do chủ lao động bảo lãnh của chúng tôi. Chúng tôi giải thích quy trình rõ ràng và không bao giờ hứa hẹn kết quả hay thời hạn.

WhatsApp / Điện thoại
+852 6888 4742 Hồng Kông
+886 978 856 217 Đài Loan

Email
admin@usa-eb3.com
admin@globalimmigrate.com

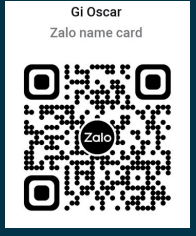
Website
usa-eb3.com
www.globalimmigrate.com

Văn phòng Hồng Kông
19/F, 48 Connaught Road West, Sheung Wan, Hong Kong

Văn phòng Đài Bắc
5F, No. 143, Sec. 3, Civic Blvd, Zhongshan Dist., Taipei City

LINE: oscar_gi

WeChat: globalimmigrate



Zalo: Gi Oscar

Thông tin chung, không phải tư vấn pháp lý · © 2026 Global Immigrate Limited